

Số: 336/TB-PEK

Thành phố Hồ Chí Minh, ngày 29 tháng 9 năm 2026

THÔNG BÁO
Về việc sửa đổi, bổ sung, thay thế, bãi bỏ
một số nội dung Kế hoạch thi đua, khen thưởng năm học 2026 - 2027

Căn cứ Kế hoạch số 282/KH-PEK ngày 29/8/2026 của Trường Trung - Tiểu học Pétrus Ký về Kế hoạch công tác thi đua, khen thưởng năm học 2026 - 2027 (sau đây gọi tắt là Kế hoạch thi đua, khen thưởng);

Căn cứ nội dung họp, thống nhất của Hội đồng thi đua khen thưởng về việc điều chỉnh một số nội dung Kế hoạch thi đua, khen thưởng năm học 2026 - 2027;

Trường Trung - Tiểu học Pétrus Ký thông báo về việc sửa đổi, bổ sung, thay thế, bãi bỏ một số nội dung Kế hoạch thi đua, khen thưởng năm học 2026 - 2027, như sau:

1. Bổ sung điểm cộng hoàn thành chuyên môn (công việc).

Bổ sung điểm cộng hoàn thành chuyên môn đối với giáo viên không làm công tác chủ nhiệm và nhân viên các bộ phận.

Điểm cộng hoàn thành chuyên môn đối với giáo viên không chủ nhiệm, nhân viên:

- + Điểm chuyên môn (công việc) đạt 80 điểm trở lên : + 4,0 điểm.
- + $75 \text{ điểm} \leq \sum \text{điểm chuyên môn (công việc)} < 80 \text{ điểm}$: + 3,0 điểm.
- + $70 \text{ điểm} \leq \sum \text{điểm chuyên môn (công việc)} < 75 \text{ điểm}$: + 2,0 điểm.

Lưu ý: Chuẩn hóa nội dung, tiêu chí và cách thức đánh giá công việc của từng bộ phận để bảo đảm việc đánh giá được thống nhất, rõ ràng, phù hợp với đặc thù nhiệm vụ.

2. Sửa đổi khoản IV, mục 4 về các quy định, điểm không chế trong thi đua.

2.1. Sửa đổi nội dung về xem xét hợp đồng lao động.

Nội dung cũ	Nội dung mới
Xem xét hợp đồng lao động: Đối với cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên, nếu kết quả thi đua nằm trong các trường hợp sau: Kết quả xếp loại thi đua 02 kỳ liên tục là “Không hoàn thành nhiệm vụ” chuyên môn hoặc 02 kỳ liên tục “Không xếp loại” do các không chế theo quy định hoặc 02 kỳ liên tục là “Xếp loại C” và thực hiện cam kết kỳ thứ 3, nhưng không thay đổi xếp loại.	Phân công nhiệm vụ khác hoặc chấm dứt thỏa thuận làm việc nếu cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên xếp loại “Không hoàn thành nhiệm vụ” liên tiếp từ 02 kỳ xếp loại trở lên.

2.2. Sửa đổi nội dung về hạ bậc xếp loại thi đua.

Nội dung cũ	Nội dung mới
Hạ bậc xếp loại thi đua A/B đối với các giáo viên, nhân viên.	Hạ 01 mức xếp loại đối với cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên.

3. Bãi bỏ và thay thế khoản V, mục 5 về Xếp loại thi đua.

3.1. Bãi bỏ

Bãi bỏ toàn bộ nội dung khoản V, mục 5 về xếp loại thi đua tại Kế hoạch thi đua, khen thưởng năm học 2026 - 2027, gồm các nội dung quy định: tỷ lệ xếp loại A, B, C; các trường hợp không xếp loại, không hoàn thành nhiệm vụ và nguyên tắc xử lý trường hợp có nhiều cá nhân bằng điểm tại ngưỡng xét loại A.

3.2. Thay thế

Việc sử dụng kết quả đánh giá, xếp loại thi đua để làm căn cứ tính mức chi tăng thu nhập được thực hiện như sau:

Stt	Xếp loại	Thang điểm		Mức chi ¹
		Học kì I	Học kì II	
1	Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ	Hội đồng thi đua căn cứ vào kết quả điểm xếp hạng cao nhất của mỗi nhóm chọn 3 người xếp loại xuất sắc để khen thưởng.		1.2
2	Hoàn thành tốt nhiệm vụ	điểm ≥ 102	điểm ≥ 104	1.0
3	Hoàn thành nhiệm vụ (Mức 1)	$100 \leq \text{điểm} < 102$	$102 \leq \text{điểm} < 104$	0.9
4	Hoàn thành nhiệm vụ (Mức 2)	$80 \leq \text{điểm} < 100$	$80 \leq \text{điểm} < 102$	0.6
5	Không hoàn thành nhiệm vụ	điểm < 80	điểm < 80	0.0

* **Lưu ý:** Phân công nhiệm vụ khác nếu xếp loại Không HTNV 2 kỳ liên tục.

4. Bổ sung tiêu chí khoản IV, tiểu mục 3.2 (các nhóm điểm thưởng), điểm b (nhóm 2), nội dung “Điểm thưởng tổ tổ trưởng, trưởng bộ phận không dạy lớp”

Stt	Xếp loại tổ	Tiêu chí cụ thể
1	Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ	- 100% thành viên của tổ hoàn thành tốt nhiệm vụ. - Không có thành viên vi phạm ở mức ghi nhận biên bản. - Có ít nhất 1 chỉ tiêu hoàn thành vượt mức kế hoạch đề ra.
2	Hoàn thành tốt nhiệm vụ	- 80% thành viên của tổ hoàn thành tốt nhiệm vụ. - Không có thành viên vi phạm ở mức ghi nhận biên bản. - 100% chỉ tiêu hoàn thành đúng kế hoạch.
3	Hoàn thành nhiệm vụ	- 100 Thành viên hoàn thành nhiệm vụ. - Không có thành viên vi phạm ở mức ghi nhận biên bản.

Các nội dung khác tại Kế hoạch thi đua, khen thưởng năm học 2026 - 2027 không điều chỉnh tại Thông báo này vẫn giữ nguyên hiệu lực thực hiện./.

Nơi nhận:

- Hội đồng trường (thay báo cáo);
- HĐTD khen thưởng trường;
- CBQL, GV, NV
- Lưu: VT.

HIỆU TRƯỞNG

Phạm Ngọc Nam

¹ Mức chi thưởng là mức khoán thưởng tối đa cho 01 người được hưởng theo kỳ xét.